



## AGRUPAMENTO DE ESCOLAS DE NUN'ÁLVARES - 170859

Escola Básica Nun'Álvares | Escola Básica de Arrentela | Escola Básica Quinta de S. João  
Escola Básica da Torre da Marinha | Escola Básica da Quinta de Nossa Senhora de Monte São

### **Concurso para Assistente Operacional Aplicação dos métodos de seleção**

Os métodos de seleção obrigatórios a aplicar são a Prova de Conhecimentos e a Avaliação Psicológica, nos termos do nº 1 do artigo 36º da LTFP, e a Avaliação Curricular e a Entrevista de Avaliação de Competências, nos termos do nº 2 do mesmo artigo e do artigo 5º da Portaria nº 125-A/2019, alterada pela Portaria nº 12-A/2021.

**PROVA DE CONHECIMENTOS** – é realizada uma prova escrita e coletiva; visa avaliar os conhecimentos académicos, profissionais e competências técnicas dos candidatos necessárias ao exercício da função. Incide sobre conteúdos genéricos relacionados com as exigências da função, nomeadamente o uso adequado da língua portuguesa. A prova é constituída por questões de resposta condicionada, resposta curta, de escolha múltipla, de associação, de desenvolvimento. A Prova de Conhecimentos tem uma ponderação de 60%.

**AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA** – visa avaliar características de personalidade e competências comportamentais dos candidatos e estabelecer um prognóstico de adaptação às exigências do posto de trabalho a ocupar, tendo como referência o perfil de competências previamente definido. Utiliza uma abordagem multimétodo e comporta duas fases. A Avaliação Psicológica tem uma ponderação de 40%.

**AVALIAÇÃO CURRICULAR** – visa analisar a qualificação dos candidatos, ponderando os elementos de maior relevância para o posto de trabalho a ocupar, entre os quais, a habilitação académica ou nível de qualificação certificado pelas entidades competentes; a formação profissional, considerando-se as áreas de formação e aperfeiçoamento profissional relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício da função; a experiência profissional, com incidência sobre a execução de atividades inerentes ao posto de trabalho e o grau de complexidade das mesmas; a avaliação do desempenho relativa ao último período, não superior a três anos, em que o candidato cumpriu ou executou atribuição, competência ou atividade idênticas às do posto de trabalho a ocupar. A avaliação curricular tem uma ponderação de 40%.

**ENTREVISTA DE AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIAS** – visa obter informações sobre comportamentos profissionais diretamente relacionados com as competências

consideradas essenciais para o exercício da função. O método deve permitir uma análise estruturada da experiência, qualificações e motivações profissionais, através de descrições comportamentais ocorridas em situações reais e vivenciadas pelo candidato. A Entrevista tem uma ponderação de 60%.

**VALORAÇÃO DOS MÉTODOS DE SELEÇÃO** – na valoração dos métodos são adotadas diferentes escalas de classificação, dada a sua natureza, sendo os resultados convertidos para a escala de 0 a 20 valores.

Na Prova de Conhecimentos é considerada a valoração até às centésimas. É excluído do procedimento o candidato que obtenha uma valoração inferior a 9,5 na Prova de Conhecimentos.

A Avaliação Psicológica é valorada em duas fases, sendo a intermédia eliminatória:

- fase intermédia, com menção de Apto ou Não Apto;
- fase final do método, através dos níveis de classificação de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido ou Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores.

A avaliação curricular é expressa numa escala de 0 a 20 valores, com valoração até às centésimas, sendo a classificação obtida através da média aritmética simples ou ponderada das classificações dos elementos a avaliar.

A entrevista de avaliação de competências é avaliada segundo os níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores.

**PUBLICITAÇÃO DE RESULTADOS** – a publicitação dos resultados obtidos em cada método é efetuada através de lista ordenada alfabeticamente, afixada em local visível e público nas instalações da EB Nun'Álvares bem como na página eletrónica do Agrupamento.

Os candidatos aprovados no primeiro método são convocados para a realização do método seguinte por email, telefone ou notificação postal.

**ORDENAÇÃO FINAL DOS CANDIDATOS** - A ordenação final dos candidatos que completem o procedimento, com aprovação em todos os métodos de selecção aplicados, é efectuada de acordo com a escala classificativa de 0 a 20 valores, em resultado da média aritmética ponderada das classificações quantitativas obtidas em cada método de selecção. A lista de ordenação final dos candidatos aprovados é unitária, ainda que, no mesmo procedimento, lhes tenham sido aplicados diferentes métodos de selecção. A lista é elaborada no prazo de 10 dias úteis após a realização do último método de selecção.

Arrentela, 31 de maio de 2021

O Presidente do Júri,

